



想いを一つに



ロータリー：変化をもたらす

承認 1985年2月12日 例会日 木曜日12:30 例会場 名古屋東急ホテル
会長 岡村隆徳 事務局 名古屋市中区栄4丁目6番5号丸越ビル6F
幹事 春日井和良 電話 (052)251-0181 FAX (052)251-0337 〒460-0008
URL http://www.nagoya-osu.org E-mail office@nagoya-osu.org

<2017-18年度R.I.テーマ>
R.I.会長 イアンH.S.ライズリー

第1632回例会

基本的教育と識字率向上月間
ロータリーの友月間
平成29年9月28日(木)
会員卓話

於 名古屋東急ホテル
出席計算数 会員 58名

49名中43名出席
出席率 87・76%
前々回出席率 92・59%

例会プログラム

★鬼頭地区大会実行副委員長

・地区大会報告

★近藤明美社会奉仕委員長

・老人介護施設訪問報告

★柴岡青少年奉仕委員長

・第26回RYLAセミナー案内
参加者募集

★会員卓話

ロータリーソング

「ROTARY-RY」

指揮者 鬼頭 茂成
ピアノ伴奏 富板 玲子

ミニボックス

神谷さん 本日の卓話よろしくお願ひします。
岡村 隆徳
鬼頭 茂成

社会奉仕委員会の皆さん老人ホーム慰問おつかれさまでした。神谷さん卓話よろしくお願ひします。
春日井和良

本日卓話よろしくお願ひします。
神谷さつき

会長挨拶

神谷さん 卓話楽しみにしております。
林 順治
松本 哲朗
吉田 明夫
大上 晃延
加藤巴千彦
木村 光徳
杉本 忠夫
近藤 明美



会長挨拶

岡村 隆徳

今日は本日の会員卓話に関連した人工知能活用事例を少しご紹介いたします。これからの働き方改革では労働時間の短縮が求められ、働き方の「質」を改善することが重要な課題になるといわれています。今日は仕事を奪うAIではなく仕事を生かすAIの話をします。
HRITACK(ヒューマン・リソース・テクノロジー)が欧米や国内で盛んになってきました。AI関連の技術であるビッグデータ機械学習、

行動学習、予測分析を使った人事業務支援サービスです。大きく分けて2つに分類できます。一つは求人リクルート、もう一つは労働管理や人事評価でHRアナリティクス(解析)とも呼ばれます。
欧米での盛んなリクルート事例としては個人行動をネットワークのSNSやブログ、オープンソースの研究、開発コミュニティなどの足跡を情報収集します。投稿文書を自然言語処理で分析しスキルや性格を予測します。さらに企業とのマッチングをAIで分析し人材ビジネスにも活用されています。
すでに多くの会社でメールやWEB、PCを使ったデジタル作業はコンプライアンスの問題などでモニタリングされていますが、これらのデータを記録、監視するだけでなく、先ほどの自然言語処理や行動分析により、より効率化を促しスキルアップを導き、さらに公正な評価をします。
例としてマイクロソフト社の提供しているサービスのうちでMyAnalyticsというツールがあります。デジタル作業データを分析し、AIを活用して気づきを個人に提供しています。会議やメールなどに費やしている時間の無駄をなくし、さらにチームの協調性を促進し付加価値の高い働き方を実現するユースを個人に啓蒙します。また自然言語処理によるメールの



卓話

「働き方改革」成長のための就業規定」
神谷さつき

内容分析やスケジュール行動予測でその人の成長性だけでなく、モチベーションの低下や離職の可能性、うつ症状の予兆なども発見できることです。
このAI活用は以前お話しした機械学習でモデル学習による社員像があります。これからの時代の成長が過去の人材モデルで通用するかが課題だと考えます。
最近、労働者の働き方や就業意識につきまして多様化が進んでおり、また、社会情勢の変化や労働関係の法改正を踏まえて、就業環境や労務管理の見直しがますます重要となってきています。
就業規則は、賃金・労働時間・退職等の労働条件や就業上遵守すべき事項に関して会社が定めるルールブックであり、労務管理の基本となるものです。



インターネットでダウンロードしたものの他社のものをそのまま使っている会社がありますが、労務トラブルが発生した後、あわてて就業規則を見直した対応できる案文がなく困っているとのご相談

1. 採用時
マイナンバーを提出させる
秘密保持の誓約書を提出させる
2. 試用期間
6か月
3. 休職
繰返し休職を防ぐために

通算規定を設ける
会社の指定する医師による
受診命令

4. 勤務規律
セクハラ、パワハラ、
マタハラ防止

ソーシャルメディアの利用制限
モニタリング
身だしなみ
反社会的勢力
飲酒運転

5. 兼業
許可制

6. 行方不明
退職と解雇の両方に規定

7. 育休休業、介護休業
10月1日法改正対応

※その他注意
①適正な労働時間管理
②有期労働契約社員
③がん就労支援
無期労働契約転換対策

その他・お知らせ

老人介護施設訪問

「医療対心型・障がい者向け住宅
ナッシングホーム 寿々岩塚」
社会福祉委員長 近藤 明美
社会福祉委員 荻井 美佳
平成29年9月24日(日)、中村
区岩塚にある「医療対心型・障が
い者向け住宅 寿々岩塚」で音楽演
奏による慰問を行いました。

会員およびクラブ関係者10名
名古屋インターアクトクラブから
は6名、内4名が新人さん、ぽこ
ぽこ、あーぼこの皆さんが12名、総勢
28名で賑やかに訪問しました。
今回の訪問地は、会員の中村さ
さんの施設にお邪魔させていただきました。
今回は参加人数が少なかったの
ですが、新人のインターアクトの
みんながとても元気よく盛り上げ
てくれました。

会員の照井さんの司会で始まり、
恒例の会員の小澤さんのハモンド
オルガンの演奏、鈴木さんのハモ
ンドオルガンの演奏、稲場さんの
ギターの弾き語り、ぽこぽこ、あー
ぼこの元気で可愛い歌声と、充実な
内容で1時間はあっという間でし
た。

利用者さん、ご家族さんや職員
の方々、30名ほどの皆さんで楽し
んで頂けたようです。
最後はやはり恒例の元ゴゴヤ球
場のオルガン奏者でもあった鈴木
郁子さんによる「燃えよドラゴン
ズ」の演奏に、手拍子や声援で大い



に盛り上がりつつ締めくくることが
できました。

お邪魔させていただきました中
村さん、ご協力をいただいた皆さん、
ありがとうございます。
次回は来年春を予定しております。
利用者さんの素敵な笑顔に癒
される機会です。是非皆様
ご参加ください。



10月12日(木) 例会の案内
例会変更 10月10日(火)
4RCC合同例会
於名古屋観光ホテル

10月19日(木) 例会の案内
卓話
「ヘルマークを
知っていますか」
高木 芽生さん
高木 芽生さん
(元会長高木哲朗氏(息女)

10月26日(木) 例会の案内
クラブフォーラム
「地区天会最終確認」

Rotary 2017~18年度 国際ロータリー第2760地区 地区大会
2017~18年度 国際ロータリー第2760地区
地区大会のご案内
本大会日 2017年11月18日(土)
大会閉会日 2017年11月19日(日)
会場 ウェスティンオザキホテル

あと 51日
2017年11月18日・19日 ホスト：名古屋大須ロータリークラブ

公共イメージ向上委員会
大原 敏止・杉浦 令淑
高田 知史
*本文は、原則、頂いた
原稿を転載しています。