

名古屋大須ロータリークラブ

THE ROTARY CLUB OF NAGOYA-OSU WEEKLY REPORT

<本年度クラブ会長方針>

No. 1024



Ever Onward ~いつも前を向いて~

承認 1985年2月12日 例会日 木曜日 12:30 例会場 名古屋東急ホテル
 会長 小澤 幸男 事務局 名古屋市中区栄4丁目6番5号 丸越ビル6F
 幹事 太田 裕 電話 (052)251-0181 FAX (052)251-0337 〒460-0008
 URL http://www.nagoya-osu.org E-mail office@nagoya-osu.org

2008-2009年度 R.I. 会長

李東建 Dong Kurn Lee

Rotary International President

第1206回例会

識字率向上白間

平成21年3月12日(木)

於 名古屋東急ホテル

会員 65名

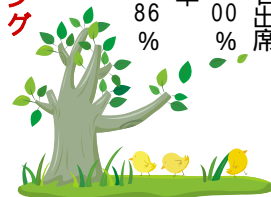
出席計算数

55名中44名出席

出席率 80.00%

前々回出席率

92.86%



「ロータリーソング 「四つのテスト」

指揮者 鬼頭 茂成
ピアノ伴奏 富坂 玲子

「ゲスト

上山 和彦さんのアシスタント

西村範康さん

「ニコボックス

メーカーは景気最悪です。小澤 幸男
 小澤さん、小林誠の本、ありがとござい
 ました。ホーキングやランドールより読み
 やすいです。太田 裕
 卓話 期待しています。草野 勝彦
 今日の卓話非常に緊張しております。
 お願いします。春日井和良
 3月29日の福祉施設の訪問のお手伝
 いよろしくお願いします。横井 衛
 久しぶりです。結婚記念月です。
 小笠原和俊

結婚記念月です。

岩崎 征一

石黒 正城

久しぶりの出席です。来週また休ま

す。ゴメンナサイ。杉本 英夫

尾上さん 暖かくなってきました。ゴル

フをしまししょう！ 杉浦 令淑

「新人会員卓話

「今 思つて」

松永 裕子

私は、青春時代を東京とイギリスロ
 ンドン)の大学で……学生生活や寮生
 活を両親の理解や素晴らしい友人に恵
 まれて、何ひとつ不自由なく自由な時
 間を楽しみ過ぎてしまいました。
 辛いというか、何ひとつ苦労や、危
 険なことにも遭遇せず日本に帰国
 そのストレートで、真つすぐな生活
 だった思い出、考え方を今にしても純
 粋に、自分の生活に受け継いでいると
 いつても過言ではありませぬ。

現在の留学生(学生)たちには、海
 外での生活にはあまりにも危険が多く
 私が過ごした時代とは違い、かなりの
 危険性を伴っているのでは……と感じ
 ます。
 私は政治、経済の話が大好きですが、
 今の日本の政治、経済はあまりにもお
 粗末で評価、話題にするには値しない
 ので敢えて触れたくありません(本当
 は話したい……ですが)



現在は廻
 りからみる
 と、毎日の
 んびりと自
 由に動いて
 遊んでいる

「会長挨拶

会長 小澤 幸男



よつに思われていますが、いつも自分
 を生かす場所を探しています。仕事で
 も通訳無しで海外に行き、自分の言葉
 で自分の気持ち感情、言葉を相手に伝
 えられ、ビジネスやプライベートを含
 め喜び、悲しみを共有で出きる事、本
 当に幸せを感じています。これも学生
 時代の海外生活の中での経験が活かさ
 れていること、今は本当に良かったと
 思っています。
 沢山の無駄をしてきたと思つことも
 多々ありますが、ゆつくり考えれば成
 功も失敗も人生には何ひとつ無駄は無
 いと思つていきます。
 この年齢になると仕事やプライベ
 ートでいる人たちが接する機会が沢
 山ありますが、そのわりには感動も少
 なく、見えなくても良いものまで見え
 てしまい、がっかりする人(事)が多
 く……どうして!!と自暴自棄に陥る時
 が多くなりました。
 ダイアモンドの色が、一色の無色透
 明だけではなく、ブルーから……レッ
 ド、グリーン、等等と一色もある様
 に出会う人にも皆考え個性が違い、
 どうしたら近づけるのかといつも悩み
 考える私です。
 育つた環境、生きてきた時代、見て
 きたロケーション、空気や物の匂い、
 食べるものの味覚、耳にした音楽、眼
 にした色全て違って当然です。
 この度、ロータリーへの一員としての
 ご縁を頂き、毎回の例会に楽しく参加
 させていたたいております。
 どうぞ力は及びませんが、我がまま
 をいうときが多いとは思いますが、メ
 ンバー皆様の温かい人柄で、助けてい
 ただければ嬉しいと思ひます。

「新人会員卓話

「相・連・報」と私」

春日井和良



長いお付き合い、宜しくお願い申し
 上げます。
 松永さんの
 2週間後の
 7月17日
 に入会させ
 て頂きました。春日井です。
 改めて簡単に自己紹介をさせて頂き
 ますと、家族は妻と28歳の息子、妻の
 母と4人で千種区香流橋に住んでおり
 ます。職業分類は総合建設、昭和区吹
 上にあります木下建設株式会社名古屋
 支店の支店長をしております。社員が
 13名の小さな支店であります。
 今回、10分間話をしなさいと指令を
 頂きました何をお話してよいか困つて
 いましたところ、ちょうど日曜夜、11
 時過ぎ、NHKテレビをみていましたら、
 「めざせー会社の星」という番組を
 やつていまして、何か、その日は、若
 いサラリーマンにとつての、これが報
 連相の「新常識」という内容だったんで
 す。自分も、部下達に「報・連・相」
 の大切さを日頃、口酸っぱく言つては
 いるんですが、社員がなかなか理解・
 実行してくれないことに、不満を感じ
 ていましたので、放送内容は非常に興
 味深いものが有つて、真剣に見いつて
 しまいました。
 ホウレンソウとは、「職場での報告・
 連絡・相談が大事」という標語、新人
 研修などでもおなじみの言葉ですが、
 「失敗やミスはなかなか上司に報告し

にくい」「ふだんから上司と会話がない」など若いビジネスマンの苦手なもののひとつであって、多忙な上司のもとで悪戦苦闘しながら見事に「コツをつかんだ若手の奮闘記や、上司の言いなりではなく、上司を操縦する「ボスマネジメント」なるものの驚きの最新知識またホウレンソウで仕事をアップする新常識を伝えるという内容でした。

当然、ここに居られる皆さんも、ホウレンソウが社内コミュニケーションに欠かせない重要な要素であることはお分かりだと思いますが、わが職場では先ほども言いましたように社員がなかなか「報・連・相」を実行してくれなくて、ことが終わって問題が起きてから事情を聞くと、事前のホウレンソウが有れば、対策も取れたし問題発生を防ぐことができたわけで、どうして早く報告しなかったんだと社員を怒るんですね。予算がないのにつまらない金を使ったり、お客様からお叱りを受けたり、結果、本社の会議で追及されたり、最終的にお客様に頭を下げるのは支店長の私なものですから、ほんとに頭にくるんです。

番組では、ホウレンソウの新常識とは「相・連・報」の順番で覚えるべしだといふのです。つまり、早めに相談することで周囲からアドバイスを受けられ、

最適な計画を立てやすい。つまり、この番組のタイトルは「めざせ！会社の星」、若いビジネスマンが上司と如何に上手にコミュニケーションをとって仕事をスムーズにこなせるか、若い社員を応援する内容の番組なんです。

これには私の小さな自からウロコがポロリと落ちたんです。私自身がまず相談されやすい上司に変わればいいんだと気が付いたんです。やっぱり、今年のキーワードは私にとって「モチエンジ」だったんです。

元々が、世間話をするのが苦手で、男は「黙って勝負する」を信条として、「寡黙な男」でこの年まで通してきました。社内でも社員同士の世間話や雑談の中になかなか素直に入って行けないどこか寂しい自分があるんです。私はいちおう支店長です。長たるもの、やはりいつも孤独なんですよ？

社員にとって、自分は話じぶらい、近寄りたがたい上司、そんな雰囲気があるから、自分でもわかっていましたから、なるべくコミュニケーションをとって話しやすい雰囲気を作ろうと自分なりに努力をしているつもりなんです。人間なかなか簡単に変わらないなと、半ば開き直ったりしてありました。それが、この番組を見て気づきました。まだ全然自分に努力が足りない。もっと意識を変えていかないといけない。ホウレンソウを社員に望むなら、まず自分が相談・話しやすい上司にならないといけないなと思いを強くした次第です。

思いますと、そんな私が、縁あってこの名古屋大須ロータリーに入会させて頂きましたことは、自分を変える、

また磨く格好の機会、修行の場と考え、皆様のご指導のもと、様々な活動を通して成長できたかと考えております。例会は出来るだけ欠席せず、行事等にも出来る限り参加させて頂きます。

口数の少ない、世間話の苦手な私ですが、どうかよろしくお願い致します。

尚、紹介させて頂きましたこのNHKの「めざせ！会社の星」は結構面白い番組だと思えます。今の若いビジネスマンの考え方や、流行などを面白おかしく紹介していますので、いろんな面で参考になることがあると思います。機会がありましたら、皆さんも一度是非ご覧になって下さい。

ご清聴、有難うございました。

新入会員早話

「NGNの動向(サービス展開状況と新サービス)」 上山 和彦

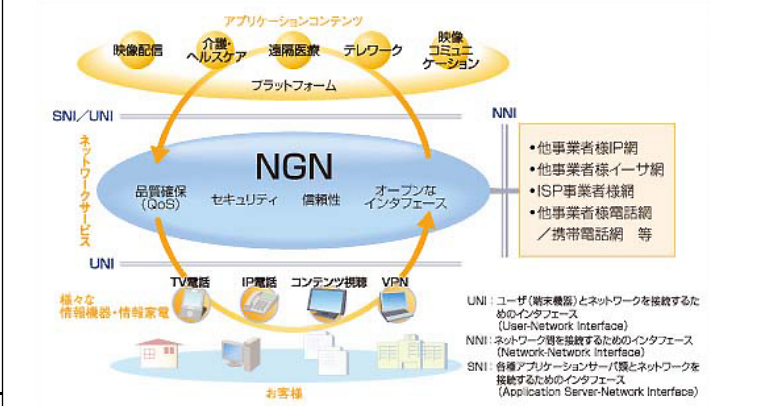
NTTネオメイトはNTT西日本の情報流通ネットワークの計画・構築・運用を一手に担うほか、自治体や企業ネットワークの保守、ET新規ビジネスの開発・提供等を行っています。社員数は約7700人、東海支店では約1200人が4県下の18拠点で業務を行っています。

今回お話しするNGNとは、NTTグループが世界に先駆けて実現した固定電話の信頼性・安定性とインターネット

トの柔軟性・経済性を兼ね備えた「次世代ネットワーク(Next Generation Network)」のことです。

NTTでは、上記のような特徴を活かし、高品質な電話/多チャンネル放送、超高速インターネット接続に加え、企業向けの高セキュリティで高信頼性のネットワークとアプリケーションサービスの提供等様々なサービスがご利用いただけます。

なお、NGNの商品名は、「フレックス光ネクスト」と言い、平成21年1月中旬に名古屋市内でサービス提供を開始。平成21年3月10日に愛知県他エリアへ拡大、平成21年6月に岐阜・三重県エリアへ展開予定です。



卓話

3月26日(木) 例会の案内

「都市緑化から生き方・エコ・エコノミットを考える」

エコソリューションズ ネットワーク株

環境コーディネーター 代表取締役 牧村 好貴さん

紹介者 大原 敏正さん

4月2日(木) 例会の案内

SPEAK OUT DAY

広報委員会

杉本 英夫・木村 光徳
加藤巳千彦・佐々木 功

